

<p>INSIEME</p>  <p>VERSO ...</p>	 <p>ISTITUTO COMPRESIVO "T. GROSSI" Via T. Grossi, 35 - 20017 RHO (MI) C.F. 93546620159- Cod. Mecc. MIIC8FF002 Tel. 02. 93900447</p> <p>E-mail miic8ff002@istruzione.it PEC miic8ff002@pec.istruzione.it Sito: www.icgrossirho.edu.it - codice univoco ufficio UFZ6T1</p>	 <p>UNIONE EUROPEA FONDI STRUTTURALI EUROPEI 2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR</p>
---	---	---

Mazzo di Rho, 12 giugno 2020
Circ. n. 90

Al personale docente e A.T.A.

Oggetto: **Tutela dei lavoratori fragili**

Con la presente comunicazione si trasmettono indicazioni a tutela dei dipendenti che ritenessero di appartenere a categorie di lavoratori con particolare fragilità, che espongono maggiormente agli effetti del virus (disabili, malati oncologici, minori, lavoratori oltre i 60 anni, lavoratori con nota immunodeficienza o che la dichiarino per la prima volta, avvalorandola con atti, persone affette da pneumologie, reumatologie, patologie cardiovascolari, respiratorie e dismetaboliche)

Le disposizioni in parola rivestono particolare rilievo:

- per i dipendenti facenti parte delle categorie protette ai sensi della Lg.68/99;
- per i dipendenti affetti da patologie croniche o con multimorbilità, ovvero stati di immunodepressione congenita o acquisita, destinatari della raccomandazione a «evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità e di evitare comunque luoghi affollati nei quali non sia possibile mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro», come da ultimo richiamato all'art. 3, comma 1, lettera b), del DPCM 17 maggio 2020;
- per i dipendenti rientranti nelle categorie individuate dalla Circolare Ministero della Salute 27 marzo 2020, n. 7942: donne in gravidanza; soggetti affetti da patologie cronic-degenerative come diabete, cardio vasculopatie, bronco pneumopatia, nefropatie.

Ciò premesso, i dipendenti che ritenessero di appartenere a categorie di lavoratori con particolare fragilità sono invitati ad avviare per quanto di competenza l'iter di seguito descritto:

1. Il dipendente contatta il proprio medico di medicina generale / medico di base;
2. Con il supporto del proprio medico di base, il dipendente predispone la documentazione attestante la reale situazione aggiornata che lo fa rientrare nelle categorie fragili;
3. Il dipendente, valutato con il curante il proprio stato di fragilità, richiede all'istituto visita con il medico competente dell'Istituto; in sede di visita il dipendente dovrà portare con sé la documentazione comprovante la fragilità, che non deve essere invece trasmessa all'Istituto o al dirigente scolastico;

4. Valutata la situazione di fragilità del dipendente, il medico competente in visita segnala al dirigente scolastico la presenza del lavoratore fragile per la definizione congiunta delle conseguenti azioni a tutela della salute del dipendente.

In considerazione della possibile imminente ripresa di alcune attività in presenza negli uffici e nei plessi,, per adempimenti di fine anno, il personale interessato è invitato a procedere con la massima celerità nell'avvio dell'iter sopra descritto.

Il dirigente scolastico
Sandra Moroni

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993